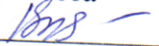


СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзного
комитета

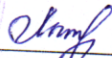
 В.Л. Ворожцова

Протокол № 36
« 19 » 04 2024 год



УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МБДОУ детский
сад «Ручеек» пгт Уни

 Н.В.Лыткина
(приказ от 19.04.2024 № 108)

СОГЛАСОВАНО

Начальник

Управления образования
администрации Унинского
муниципального округа Кировской
области

 С.В. Сотнина
2024 год



ИЗМЕНЕНИЯ в ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения детский сад
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического
и художественно-эстетического направления развития воспитанников
«Ручеек» пгт Уни Кировской области

1. Пункт 51 раздела II «Другие вопросы оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«51. Работникам организации, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При расчете доплаты в составе заработной платы учитываются выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств местного бюджета, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, кроме выплат районных коэффициентов и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, работу в ночное время). В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени».
